



Kosovska bb, 75420 Bratunac

E mail: office@forumzena.org

zena.forum@gmail.com

www.forumzena.org

Tel/Fax: 00387 56/411 143

STRATEŠKI PLAN

2014 - 2017

Datum registracije: 17. 6. 1999, Osnovni sud Bijeljina

Datum preregistracije: 20.08.2003, Osnovni sud Bijeljina

Broj žiro računa: 5510320000762094 – UniCredit Bank, Banja Luka

JIB: 4400268270003

SADRŽAJ

1. UVODNA RIJEČ PRESJEDNICE UPRAVNOG ODBORA "FORUMA ŽENA"	3
2. IZJAVE O VIZIJI I MISIJI	4
3. PROFIL I ISTORIJAT ORGANIZACIJE	4
4. STRATEŠKI PRAVCI	5
5. STRATEŠKI CILJEVI	5
6. DODACI	6
7. SPROVOĐENJE STRATEŠKOG PLANA	9
8. TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI I FINANSIJA NA DOSTIZANJU STRATEŠKIH CILJEVA	12
9. NADGLEDANJE I EVALUACIJA	15
10. PRAĆENJE I PROCJENA PLANA	16
11. ORGANIZACIONA STRUKTURA.....	19

1. UVODNA RIJEČ PREDsjedNICE UPRAVNOG ODBORA “ FORUMA ŽENA “

Od 1999 godine i osnivanja „Forum a Žena,, Bratunac, do danas, proteklo je petnaest godina. Promovišemo i praktikujemo feminističke stavove i principe kroz ženski mirovni aktivizam. Aktivnostima, koje smo realizovale u protekl im godinama, doprinijele smo većoj participaciji i učešću žena i djevojaka u javnom životu i građanskom organizovanju naše lokalne zajednice, a i regije Birač. Ovo je naš doprinos u izgradnji mira.

Ovo je interni dokument „Strateški plan“, „Forum a Žena“ Bratunac, za period od 2014 do 2017 godine. U izradi Strateškog plana učestvoval e su članice Upravnog odbora, Projektni tim, Predsjednica skupštine , članice, volonterke i korisnice.

Ovaj dokument je (revidiran „Strateški plan“ 2009-2012) naša vodilja, kuda ide organizacija u naredne tri godine.

**Presjednica Upravnog odbora „Forum a Žena“
Vesna Ivanović**

2. IZJAVE O VIZIJI I MISIJI

DUGOROČNA VIZIJA:

Žene i djevojke, u Bosni i Hercegovini, ravnopravne u svim područjima rada i djelovanja.

STRATEŠKA VIZIJA:

Bolja budućnost u istočnoj BiH (RS) osigurana kroz vladavinu zakona, demokratsku legitimiranost organa vlasti uz primjenu Zakona o ravnopravnosti polova.

MISIJA:

Udruženje „Forum žena“ je dobrovoljno, demokratsko, nevladino, udruženje žena i djevojaka, koje djeluje na području Istočne Republike Srpske, BiH i Zapadnog Balkana, sa ciljem očuvanja, definisanja potreba i pomaganja u rješavanju problema žena i djevojaka u društvu, a naročito politika u oblasti javnog života, prava, socijalne zaštite i kulture.

3. PROFIL I ISTORIJAT ORGANIZACIJE

Prije petnaest godina „Forum Žena“ je nastao iz inicijative nekolicine žena iz Bratunca, koje su željele da aktivno učestvuju u izradnji civilnog društva. Organizovale su se dobrovoljno, kao aktivistkinje koje se nisu mirile sa političkom i informativnom izolacijom.

Od osnivanja smo uvidjele potrebu da radimo na osnaživanju žena da se uključe u političke partije, kako bi zauzele mjesta u lokalnim organima upravljanja.

Aktivistkinje organizacije „Forum Žena“ su pomogle da prvi put poslije rata naše sugrađanke Bošnjakinje ponovo dođu u Bratunac.

Bile smo među prvima koje su pomogle održavanju mirovne konferencije oktobra 2000 godine. Proces povratka prijeratnih stanovnika Bratunca počeo je da se realizuje od maja 2001, a „Forum žena“ uz podršku međunarodnih organizacija daje svoj doprinos u odluci na povratak ženskog djela povratničke populacije.

U cilju osnaživanja i reintegracije ženske populacije (povratnica) organizovale smo niz edukativnih sadržaja: kurseve, radionice, seminare, predavanja, debate, mini školu feminizma. Naše aktivnosti su kontinuirano usmjerene od osnivanja na edukaciji žena i djevojaka u svim oblastima da postanu aktivniji partneri u obnavljanju građanskog društva i ponovnog ustanovljenja Bratunca kao multietničkog grada kakav je bio i prije rata.

BiH, a time i Bratunac, je sredina gdje odnosi između muškarca i žene u društvu nisu jednaki. Uočljiva je vezanost za tradicionalizam, ratni sukob i post ratne traume tako da smo mi uvidjele potrebu za organizovanje mini škole feminizma kako bi se kod mladih djevojčica razvila svijest o potrebi jačanja identiteta, razbijanja stereotipa, tradicionalnih shvatanja, jačanja tolerancije i komunikacije, te kako bi one bile osnažene kao jedinke.

Nakon usvajanja Zakona o ravnopravnosti polova na nivou BiH mi smo inicirale i održale sastanke sa članovima gender komisije.

Od 2000. godine naša organizacija podstiče žene i djevojke da se aktivno uključe u civilno društvo (kampanje, radionice, lobiranje), a uspjele smo i animirati žene da se uključe u rad političkih partija.

Rezultati petnaestogodišnjeg rada

Danas u Bratuncu, pored naše organizacije, aktivne su još četiri organizacije žena od kojih su tri u selima. Naša organizacija je pomogla aktiviranje i registrovanje ženskih grupa u selu. Naša regija (sedam opština) ima ženske grupe u pet opština, od kojih su dvije grupe nastale na našu inicijativu i podršku.

Sve ove ženske grupe, političarke i direktorice Javnih preduzeća uvezane su kroz dvije neformalne mreže(lobi grupe) lokalno i regionalno.

Od 2003 godine kroz aktivnosti "Mini škola feminizma" djelujemo na razbijanju stereotipa, podjeli posla, obrazovanja i sporta na ženske i muške uloge.

Kroz ovu aktivnost mlade djevojke i dječaci potiskuju nametnuta tradicionalna shvatanja o načinu odjevanja i ponašanja koje dobijaju u porodicama, a koja su vezana za tradiciju i religiju. Mladi se aktiviraju kroz različite akcije (javne debate, 16 dana aktivizma, ulične akcije, kreativne poruke kroz panoe u školama) koje sami kreiraju i implementiraju u svom okruženju. Oni su prevazišli nacionalne politike koje onemogućavaju mladima da studiraju u drugom entitetu. Od 2005. godine mladi srpske nacionalnosti iz Bratunca studiraju (Tuzli i Sarajevu) u Federaciji.

4. STRATEŠKI PRAVCI

1. Organizacioni razvoj
2. Pokretanje pozitivnih promjena kroz jačanje i unapređenje položaja žena i djevojaka u regiji Birač(BIH)
3. Podržati demokratski razvoj zajednice obrazovanjem mladih

5. STRATEŠKI CILJEVI

1. Organizacioni razvoj

- 1.1. Jasna podjela obaveza, odgovornosti i ovlaštenja
- 1.2. Povećanje znanja i vještina naših aktivstkinja
- 1.3. Efikasno vođenje i prikupljanje finansijsko – materijalnih sredstava
- 1.4. Osigurati kontinuirano i efikasno informisanje o aktivnostima
- 1.5. Kontinuiran rad na održivosti organizacije

2. Pokretanje pozitivnih promjena kroz jačanje i unapređenje položaja žena i djevojaka u regiji Birač(BIH)

- 2.1. Kontinuirano promovisati kod žena i djevojaka o važnosti njihovog uključivanja u politiku.

- 2.2. Povećati nivo znanja i vještina žena i djevojaka u politici.
- 2.3. Podizati svijest o važnosti podjednagog učešća žena i muškaraca kod donošenja odluka u: porodici, lokalnoj zajednici i politici.
- 2.4. Jačati neformalnu (lobi grupu) žensku mrežu lokalno i regionalno.
- 2.5. Sarađivati sa lokalnim i entitetskim vladama, kako bi se povećao nivo demokratije i tolerancije.

3.Razvoj zajednice kroz obrazovanje mladih o feminističkim stavovima i principima

- 3.1. Afirmisanje mirovne politike među mladima.
- 3.2. Povećanje svijesti i razumjevanja o tabu temama.
- 3.3. Širenje ideje o aktivizmu i volonterizmu.
- 3.4. Animiranje mladih za uključivanje u javni život.

6. DODACI

OKRUŽENJE U KOJEM DJELULE ORGANIZACIJA

Socijalni:

Ekonomska kriza pogodila je i daleko razvijenije zemlje, a u BiH njeni tragovi su naročito izraženi u socijalnim programima. Istočni dio Bosne i Hercegovine (Regija Birač) je najsiromašniji dio države. Privredni subjekti koji su u proteklim decenijama crpili rad i usmjeravali način života na ovom prostoru ne rade te je veliki broj nezaposlenih sto izaziva nesigurnost, napetost i neizvjesnost. Sa povratkom prije ratnog stanovništva uvećava se broj siromašnih i nezaposlenih. U opštinskim budžetima prioriteti se daju obnovi uništene infrastrukture i nadoknadama obimne administracije. Opštine nemaju bazu podataka (socijalna karta domaćinstva) tako da nemaju uvid koliko domaćinstava živi ispod granice siromaštva.

Evidentan je veliki broj porodičnog nasilja koji nosi sa sobom dugotrajne teške izlječive posledice gdje su uglavnom žrtve žene i djeca.

- Lobi grupa regije Birač je napravila protokole o zbrinjavanju žrtava porodičnog nasilja, a oni su potpisani između lokalnih NVO –a, siurne kuće "Lara" (Bijeljina) i lokalnih institucija – nadležnih za zbrinjavanje.

Većina domicilnog i povratničkog stanovništva od čega je veliki broj samohranih majki živi u ruralnim djelovima. Udaljenost im otežava informisanost, pristup obrazovnim ustanovama, zdravstvenim ustanovama, lokalnoj upravi i javnom životu uopšte.

-Naša Lobi grupa (Bratunac) pokrenula je inicijativu kod Ministarstva zdravlja RS za otvaranje Centra za mentalno zdravlje koji bi omogućio rehabilitaciju ženama koje imaju traumu.

Politički:

Politika ima veliki uticaj na svakodnevni život stanovništva.

Lokalni parlamenti regije Birač nema ni 10% zastupljenost žena u parlamentu.

BiH ima uspostavljene institucionalne, okvire - 21.maja 2003. godine usvojen je "Zakon o ravnopravnosti polva u BiH"(Agencija za ravnopravnost polova i entitetski Gender centri) kako bi bila smanjena diskriminacija po osnovu pola.

Entitetski Gender centri dali su instrukcije koje pozivaju opštine da budu direktno uključene u povećanje stepena ravnopravnosti polova.

Opštine su uglavnom uspostavile komisije za ravnopravnost polova što je trebalo da omogući primjenu postojećeg zakona i standarda o ravnopravnosti polova na nivo lokalnih vlasti. Obzirom da je mali procenat učešća žena (edukovanih političarki o Genderu) u lokalnim parlamentima bez uspostavljenih kriterija zadovoljena je "forma".

Ove komisije uglavnom nisu aktivne.

Neuravnotežena podjela učešća žena i muškaraca u odlučivanju i kreiranju lokalnih politika preovlađuje i u sferi socijalnih i ekonomskih prava. Ovo posebno marginalizuje samohrane majke, starice, raseljene žene, žene povratnice, žene sa posebnim potrebama i romkinje, jer su one uglavnom zastupljene među stanovništvom koje živi ispod granice siromaštva. Ova regija je ruralna sa velikom teritorijom i još uvijek povratak je u potpunost nerealizovan, a domicilno stanovništvo migrira (odlazi, seli). Ovo našu regiju čini nezanimljivim u odnosu na urbana područja za značajnija ulaganja vladajućih državnih i entitetskog tjela zbog malog broja glasača

Kulturoloski:

Kao posljedica prije ratnog siromaštva, nerazvijenosti, ratnih sukoba i povratka evidentno je na ovoj regiji nizak nivo obrazovanja žena. Vidljiv je uticaj tradicije i religije u svakodnevnom životu žena i djevojaka. Velikom broju žena su nametnuta shvatanja da njihovi prioriteti treba da budu: dobre majke, domaćice, supruge i da politika i javni život nisu za njih.

Razvoj dijaloga kroz kulturu i kulturne sadržaje, naše lokalne vlasti nisu prepoznale ni nakon 20 godina od završetka rata.

Vjerski kulturni sadržaji su sve vidljiviji i uticajniji u ovim nerazvijenim opštinama.

Aktivizam žena kroz žensko organizovanje je slabo razvijen. Postojeće ženske organizacije tradicionalne (svaka opština ima vjersko organizovanje žena koje se vrlo često bave humanitarnom pomoći i očuvanjem tradicije i vjerskih običaja) i građanske koje nisu uspjele da izgrade i ojačaju svoje kapacitete implementiraju programe koje su opštine prepoznale kao prioritet, što dodatno otežava podizanje svijesti o položaju žene u društvu.

Opštine imaju planirana sredstva u budžetu za NVO-e, ali nemaju jasne kriterije za dodjelu grantova. Grantovi se obično dodjeljuju humanitarnim organizacijama, sportskim organizacijama, udruženjima lova – ribolova, tako da organizacije koje rade na zaštiti ljudskih prava dobijaju minimalna ili nikakva sredstva.

Informativna i medijska izolovanost ove regije usporava proces demokratizacije društva u cjelini

U budžetu opštine planiraju se sredstva za kulturu iz kojih se obilježavaju dva vjerska praznika („Đurđevdanski dani kulture“-srbi i „Bajram“-bošnjaci) koji onemogućavaju svim građanima da učestvuju u ovim događajima. Ovo je još jedan primjer kako lokalne politike razdvajaju građane po nacionalnoj pripadnosti.

-Otvorena gradska pozornica nije adekvatno iskorištena u ljetnom periodu.

-Naša organizacija ima skroman fond knjiga koje se mogu iznajmljivati i čitati u našim prostorijama, a kao doprinos kulturnim sadržajima organizujemo mjesečno književne večeri (posvećene književnicama, pjesnikinjama i značajnim međunarodnim datumima) gdje uključujemo i školsku omladinu.

U cilju definisanja okruženja, urađena je SWOT analiza gdje su definisane snage i slabosti unutar organizacije, mogućnosti, kao i prijetnje koje dolaze iz vanjskog okruženja

INTERNO OKRUŽENJE

SNAGE ORGANIZACIJE

- Petnaestogodišnje iskustvo u radu i ostvareni rezultati
- Prepoznate u lokalnoj zajednici i regiji Birač kao organizacija koja se zalaže za zaštitu prava žena i djevojaka
- Primjena internih procedura i statutarnih odredbi
- Otvorenost za saradnju
- Ubijedjenost u ideju
- Solidna tehnička opremljenost
- Članstvo u mrežama
- Ostvarena saradnja kroz neformalnu žensku mrežu (lokalna i regionalna Lobi grupa) NVO-a, političarki i institucija

SLABOSTI ORGANIZACIJE

- Nedovoljni i nestalni fondovi za aktivnosti
- Neophodna dodatna edukacija o načinima i mogućnostima prikupljanja sredstava
- Djelovanje u ruralnom i medijski izolovanom okruženju, smanjuje mogućnosti angažovanja obrazovanih volontera
- Manjak kadra- nedovoljno angažovanih
- Nedovoljna promocija i prezentacija aktivnosti
- Zavisnost od donatorskih sredstava za mjesečnu rentu za radni prostor

EKSTERNO OKRUŽENJE

PRIJETNJE U VANJSKOM OKRUŽENJU

- Visok stepen nepovjerenja između različitih etničkih grupa
- Nepovoljna politička situacija u Regiji
- Rodno nesenzibilisane političke partije
- Postojeći mehanizmi za zaštitu ljudskih prava nemaju primjenu u lokalnim upravama.
- Loša socio- ekonomska situacija
- Veliki uticaj religija u ruralnoj regiji kod žena i mladih na očuvanju stereotipa
- Kultura nije prepoznata kao potreba i mogućnost demokratskog razvoja zajednice
- Regija nema univerzitet (obrazovani mladi kadar odlazi u veće centre)
- Nedovoljna sektorska povezanost ženskih NVO-a u BiH
- Povlačenje donatora

MOGUĆNOSTI U VANJSKOM OKRUŽENJU

- Pokazana zainteresovanost građana/ki za aktivnostima koje razvijaju kulturu dijaloga i izgradnju mira.
- Podizanje svijesti kod žena i djevojaka o važnosti njihove edukacije i participacije u političkim partijama i NVO-u.
- Pokazana spremnost kod mladih da mjenjaju tradicionalno okruženje
- Državna Agencija za ravnopravnost polova (urađen Akcioni plan)

- Entitetski Gender centri(primjena akcionog plana)
- Aktivne (sektorske) mreže žena i djevojaka u BiH .

7. SPROVOĐENJE STRATEŠKOG PLANA

AKTIVNOSTI NA DOSTIZANJU CILJEVA

1.-Organizacioni razvoj

1.1. jasna podjela obaveza, odgovornosti i ovlaštenja

- a.Pratiti izmjene i dopune zakona o NVOu BiH.
- b.Primjena usvojenih dokumenata

1.2. Povećanje znanja i vještina naših aktivistkinja

- a.Prisusvovanje edukativnim sadržajima a stečeno znanje prenositi timovima i volonterima.
- b.Obezbediti finansije za dodatne edukacije(IPA fond)

1.3Efikasno vođenje i prikupljanje finansijsko-materijalnih sredstava

- a.Obezbediti finansije za izradu“Strategije za namicanje sredstava“
- b.Napraviti listu potrebne opreme i obezbediti je kroz projekte
- c.Lobirati kod donatora i podržavatelja za trajno obzbeđivanje prostora.

1.4Osigurati kontinuirano i efikasno informisanje o aktivnostima

- a.Redovno ažuriranje web stranice
- b Godišnjeg izvještaje prezentovati pored donatora, članica i Lokalnom parlamentu.
- c.Imenovanje naše aktivistkinje za odnose sa medijima i redovno informisanje medija.

1.5Kontinuiran rad na održivosti organizacije

- a.Uvećanje članstva,volontera i podržavatelja
- b.Stalno istraživanje i analiziranje potreba u lokalnoj zajednici i regiji Birač.
- c.Kontinuirano analiziranje prikuljenih indikatora uticaja na korisnike u zajedni.
- d.Saradnja (Mreže) sa sličnim organizacijama u BiH i inostranstvu.

2. Pokretanje pozitivnih promjena kroz jačanje i unapređenje položaja žena i djevojaka u regije Birač(BIH)

2.1.Kontinuirano promovisati kod žene i djevojke o važnosti njihovog uključivanja u politiku

- a. Istraživati, bilježiti i javno prezentovati postignute rezultate putem javnih tribina, knjiga i brošura
- b. Konferencije
- c. Radio emisije

2.2 Povećati nivo znanja i vještina žena i djevojaka u politici.

- a. Ciklus (12 godišnje) tematskih radionica (komunikacija, liderstvo, načini kampanja, lobiranje ...) za zainteresovane žene i djevojke.

2.3. Podizati svijest o važnosti podjednako učesća žena i muškaraca kod donošenja odluka u: porodici, lokalnoj zajednici i politici.

- a. Seminari
- b. Javne tribune
- c. Kampanje (izborne , 16 dana aktivizma)
- d. Info- centar (info linija, edukativne brošure I javne tribine)
- e. Inicirati pokretanje lokalnog pozorišta.

2.4. Jačati neformalnu (lobi grupa) žensku mrežu lokalno i regionalno

- a. Koordinacioni sastanci lokalni (prepoznavanje zajedničkih potreba i mogućnosti njihove realizacije u zajednici)
- b. Regionalni koordinacioni sastanci (prepoznavanje zajedničkih potreba i mogućnosti njihove realizacije u regiji)
- c. Regionalne Kampanje
- d. Istraživati, bilježiti i javno prezentovati postignute rezultate putem javnih tribina u lokalnim zajednicama i regiji.
- e. Seminari
- f. Okrugli stolovi

2.5 Saradivati sa lokalnim i entitetskim vladama, kako bi se povećao nivo demokratije i tolerancije.

- a. Javnim tribinama i dopisima prezentovati postojeće zakone i konvencije o zaštiti i poštivanju ljudskih prava.
- b. Lobiranje za primjenu i dopunu zakona koji se tiču lokalne uprave.
- c. Izrada lokalnih i regionalnih Akcionih planova

3.Razvoj zajednice kroz obrazovanje mladih o feminističkim stavovima i principima

3.1. Afirmisanje mirovne politike među mladima.

- a.Radionice na temu: Aktivno slušanje, tehnike pregovaranja, komunikacijske vještine
- b.Predavanja na pitanja: Šta je to?: Rasizam, homofobija, društvene predrasude, hijerarhija moći
- c.Predavanja iz oblasti:Upoznavanje mladih sa Rezolucijama i Deklaracijama
- d.Posjete mladih opštinama u BiH

3.2. Povećanje svijesti i razumjevanja o tabu temama.

- a. Debatni klubovi
- b. Radionice: razvoj rodnih uloga (rod, seksizam, moć, nasilje)
- c. Predavanja: Reproaktivno zdravlje, bolesti koje se prenose polnim putem, trafiking,nasilje u porodici, bolesti zavisnosti
- d .Dostupna stručna literatura (biblioteka)
- e. Dostupna stručna literatura (biblioteka)
- f. Savjetovalište i frizerski salon

3.3. Širenje ideje o aktivizmu i volonterizmu.

- a. Radionica: Javno zagovaranje i lobiranje
- b. Javne tribine
- c. Ljetni mirovni kamp za mlade

3.4. Animiranje mladih za uključivanje u javni život

- a. Radionice: Okolina i ja,
- b. Radionice: Komunikacijske vještine
- c. Javne tribine: Mladi u politici
- d. Kampanja
- e. Obilježavanje 16. Dani aktivizma

8. TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI NA DOSTIZANJU STRATEŠKIH CILJEVA

STRATEŠKI PRAVAC	STRATEŠKI CILJ	AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	VREMENSKI PERIOD I
1. RAZVOJ ORGANIZACIJE	1.1 Jasna podjela obaveza, odgovornosti i ovlaštenja	a) Pratiti izmjene i dopune zakona o NVOu BiH b) Primjena usvojenih dokumenata	- Upravni odbor - Predsjednica organizacije	2014 - 2017
	1.2. Povećanje znanja i vještina naših aktivistkinja	a. Prisustvovanje edukativnim sadržajima a stečeno znsnje prenositi timovima i volonterima. b. Obezbediti finansije za dodatne edukacije (IPA fond)	- Aktivisti uključeni u edukaciju - Projektni timi	2014 - 2017
	1.3 Efikasno vođenje i prikupljanje finansijsko-materijalnih sredstava	a. Obezbediti finansije za izradu "Strategije za namicanje sredstava" b. Napraviti listu potrebne opreme i obezbediti je kroz projekte c. Lobirati kod donatora i podrzavatelja za trajno obzbeđivanje prostora.	Projektni tim	2014 - 2017
			- Aktivisti - Upravni odbor	2014 - 2017
			Sve članice organizacije	2014 - 2017
	1.4 Osigurati kontinuirano i efikasno informisanje o aktivnostima	a. Redovno azuriranje web stranice b. Godišnje izvještaje prezentovati pored donatora, članica i Lokalnom parlamentu. c. Imenovanje naše aktivistkinje za odnose sa medijima i redovno informisanje medija.	- Dizajner web stranice - Predsjednica organizacije - Projektni tim - Upravni odbor	2014 - 2017
			- Upravni odbor - Predsjednica organizacije	
	1.5 Kontinuiran rad na održivosti organizacije	a. Uvećanje članstva, volontera i podrzavatelja b. Stalno Istrazivanje i analiziranje potreba u lokalnoj zajednici i regiji Birač. c. Kontinuirano analiziranje prikuljenih indikatora uticaja na korisnike u zajedni. d. Saradnja (Mreže) sa sličnim organizacijama u BiH I inostranstvu.	- Podjeljena odgovornost i moć od Skupštine do aktiviskinje I volonterke	2014 - 2017

STRATEŠK I PRAVAC	STRATEŠK I CILJ	AKTIVNOSTI	ODGOVORNA OSOBA	VREMENSKI PERIOD I FINANSIJE
2.. POKRETANJE POZITIVNIH PROMJENA KROZ JAČANJE I UNAPREĐENJE U REGIJI BIRAČ (BiH) POLOŽAJA ŽENA I DJEVOJAKA	2.1. Kontinuirano promovisati kod žene i djevojke o važnosti njihovog uključivanja u politiku	a. Istraživati, bilježiti i javno prezentovati postignute rezultate putem javnih tribina , knjiga I brošura b. Konferencije c. Radio emisije	Projektni tim - ovlaštena aktivistkinja za odnose sa javnošću	2014 - 2017
	2.2. Povećati i nivo znanja i vještina žena i djevojaka u politici	a. Ciklus(12 godišnje) tematskih radionica (komunikacija, liderstvo, načini kampanja, lobiranje) za zainteresovane žene I djevojke.	-Predsjednica organizacije -Projektni tim	2014 - 2017
	2.3. Podizati svijest o važnosti podjednakog učešća žena i muškaraca kod donošenja odluka u : porodici, lokalnoj zajednici i politici	a. Seminari b. Javne tribune c. Kampanje (izborne , 16 dana aktivizma) d. Info- centar (info linija, edukativne brošure I javne tribine) e. Inicirati pokretanje lokalnog pozorišta.	-Predsjednica organizacije -Projektni tim	2014 - 2017
	2.4. Jačati neformalnu (lobi grupa) žensku mrežu lokalno i regionalno	a a. Seminari b. Javne tribune c. Kampanje (izborne , 16 dana aktivizma) d. Info- centar (info linija, edukativne brošure I javne tribine) e. Inicirati pokretanje lokalnog pozorišta.	-Predsjednica organizacije -Projektni tim	2014 - 2017
	2.5. Saradivati sa lokalnim i entitetskim vladama kako bi se povećao nivo demokratije i tolerancije	a. Javnim tribinama i dopisima prezentovati postojeće zakone i konvencije o zaštiti i poštivanju ljudskih prava. b. Lobiranje za primjenu i dopunu zakona koji se tiču lokalne uprave. c. Izrada lokalnih i regionalnih Akcionih planova	-Predsjednica organizacije -Projektni tim -Pravna savjetnica angažovana po Ugovoru	2014 - 2017

STRATEŠK I PRAVAC	STRATEŠK I CILJ	AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	VREMENSKI PERIOD I FINANSIJE
3.RAZVOJ STAVOVIMA I PRINCIPIIMA ZAJEDNICE KROZ OBRAZOVANJE MLADIH O FEMINISTIČKIM	3.1.Afirmiranje mirovne politike među mladima	a) Radionice na temu: Aktivno slušanje, tehnike pregovaranja, komunikacijske vještine b) Predavanja na pitanja: Šta je to?: Rasizam, homofobija, društvene predrasude, hijerarhija moći c) Predavanja iz oblasti: Upoznavanje mladih sa Rezolucijama i Deklaracijama d) Posjete mladih opštinama u BiH	-Predsjednica organizacije -Projektni tim -Voditeljica feminističke škole	2014 - 2017
	3.2. Povećanje svijesti i razumjevanja o tabu temama	a) Debatni klubovi b) Radionice: razvoj rodnih uloga (rod, seksizam, moć, nasilje) c) Predavanja: Reproduktivno zdravlje, bolesti koje se prenose polnim putem, trafficking, nasilje u porodici, bolesti zavisnosti d. Dostupna stručna literatura (biblioteka) e..Savjetovalište za mlade f. trogodišnji kurs za djevojčice (starosne dobi od 15-18 godina)	-Predsjednica organizacije -Projektni tim -Voditeljica feminističke škole	2014 - 2017
	3.3. Širenje ideje o aktivizmu i volontrizmu	a. Radionica: Javno zagovaranje i lobiranje b. Javne tribine c. ljetni mirovni kamp za mlade	-Predsjednica organizacije -Projektni tim -Voditeljica feminističke škole	2014 - 2017
	3.4. Animiranje mladih za uključivanje u javni život	a) Radionice: Okolina i ja, b) Radionice: Komunikacijske vještine c) Javne tribine: Mladi u politici d) Kampanja e) 16 dana aktivizma	-Predsjednica organizacije -Projektni tim -Voditeljica feminističke škole	2014 - 2017

9. NADGLEDANJE I EVALUACIJA

Strateški plan pomaže u "osvjetljavanju" sredine koju karakterišu promjene, ali nepredvidve i neočekivane okolnosti se mogu pojaviti i mogu zahtjevati ponovnu procjenu i pisanje plana. Slično tome, iskustva stečena u toku implementacije Strateškog plana mogu uticati na neznatne promjene u originalnom planu.

U suštini, svaka procjena treba da ima za cilj poređenje situacije prije - sa situacijom poslije. Mjereći promjenu između prije i poslije, možemo izmjeriti i efektivnost aktivnosti koje su se pojavile "između".

10. PRAĆENJE I PROCJENA PLANA

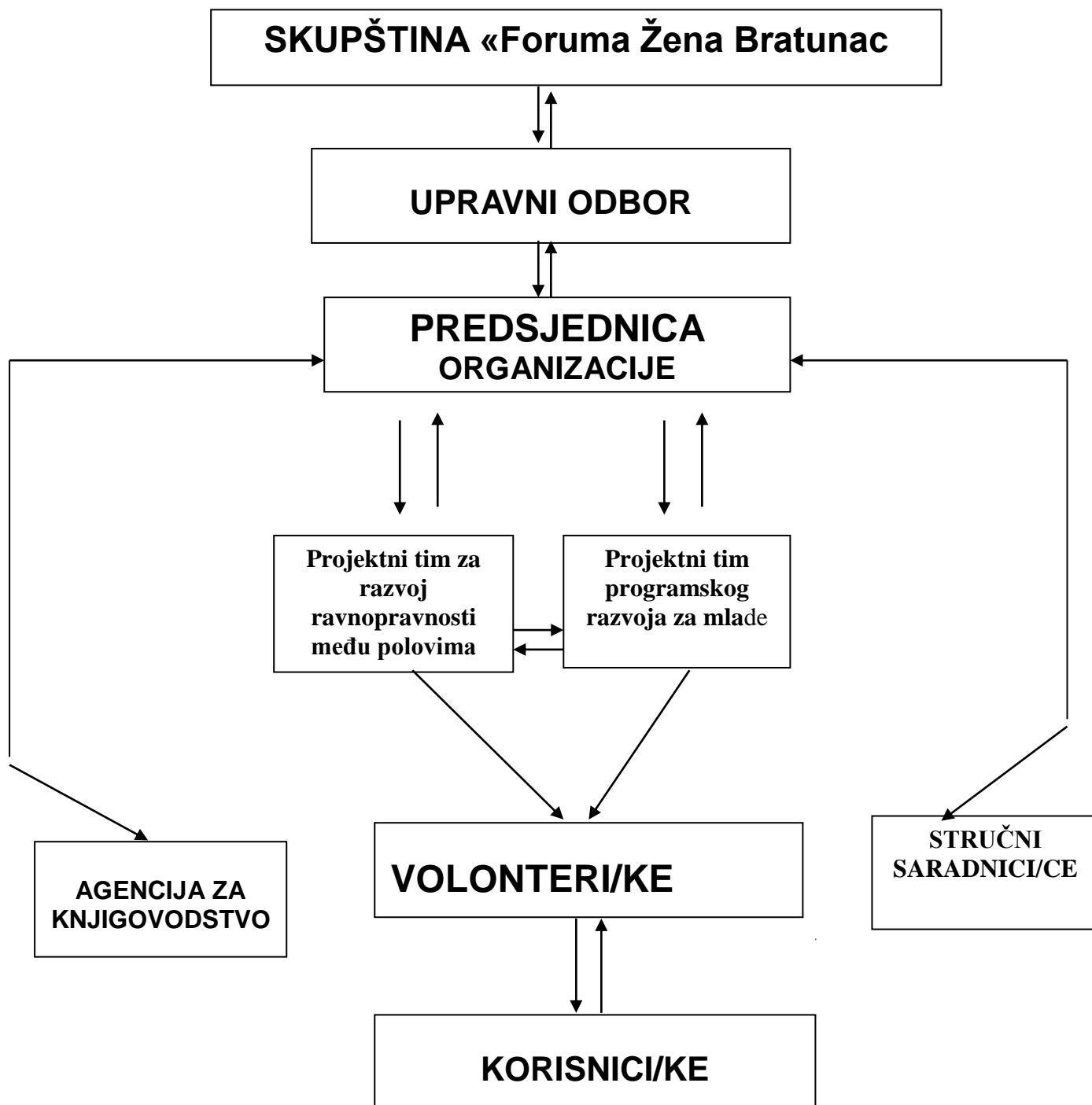
STRATEŠKI PRAVAC	STRATEŠKI CILJ	REZULTATI	PRETPOSTAVKE	VERIFIKACIJA
1. ORGANIZACIJSKI RAZVOJ/FUNKCIONISANJE ORGANIZACIJE	1.1. jasna podjela obaveza, odgovornosti i ovlaštenja	-U planiranim vremenskim rokovima (Ugovori) prdsjednica organizacije i projekt menadžeri podnose narativne i finansijske izvještaje Upravnom odboru	Upravni odbor redovno informisan od projektnog tima i predsjednice organizacije	-Mjesečni finansijski i narativni izvještaji sa indikatorima
	1.2. Povećanje znanja i vještina naših aktiviskinja	-Povećani kapaciteti organizacije Osposobljena organizacija za IPA fondove	-Stečeno znanje primjenjeno u izradi projekata	- Donatorska sredstva obezbeđena za projektne aktivnost
	1.3. Efikasno vođenje i prikupljanje materijalnih sredstava	-Izrađena i usvojena Strategija za namicanje sredstava - Ojačani kapaciteti organizacije kroz tehničku i materijalnu opremljenost	-Strategija za namicanje sredstava u primjeni. -Poboljšana izrada i implementacija projekata, kao i pruženih usluga	-Obezbeđena donatorska sredstva -Inenturna lista
	1.4. Osigurati i kontinuirano i efikasno informisanje o aktivnostima	-Ciljevi, projektne aktivnosti i rezultati naše organizacije vidljivi i dostupni lokalno i regionalno.	-Povećan kredibilitet naše organizacije kod:medija, donatora, ciljnih grupa i korisnika. -u programu rada skupština opština regije Birač uvršteni godišnji izvještaji lokalnih NVO-a.	-Broj posjetilaca web sajta. -Broj izvještaja kroz medije. -Bilteni skupština opština regije Birač.
	1.5. Kontinuiran rad na održivosti organizacije	-Oснаženi kapaciteti organizacije ljudskim resursima. -Analiza indikatora uticaja i sprovedenih istraživanja daju nam verifikaciju da su naše usluge još uvijek potrebne u regiji. -Organizacija je članica mreža koje imaju slične ciljeve	-Pokazan interes u zajednici i regiji za učlanjenjem, podrškom i volontiranjem. -Rezultati naših istraživanja utiču na kvalitetniju preraspodjelu budžetskih sredstava opština regije Birač. - Ženski pokret u BiH je vidljiviji	-Broj volontera, članica i podržavatelja. -Broj sprovedenih istraživanja u regiji Birač. -Broj intervjuva i anketa sa korisničkim grupama. -Planirani i usvojeni opštinski godišnji budžeti. -Članstvo u formalnim i neformalnim mrežama.

STRATEŠK I PRAVAC	STRATEŠK I CILJ	REZULTAT	PRETPOSTAVKE	VERIFIKACIJA
2..POKRETANJE POZITIVNIH PROMJENA KROZ JAČANJE I UNAPREĐENJE U REGIJI BIRAČ (BiH) POLOŽAJA ŽENA I DJEVOJAKA	2.1.Kontinuirano promovisati kod žene i djevojke o važnosti njihovog uključivanja u politiku	-Ženski aktivizam promovisan kroz knjige , brošure i medije. - Veća vidljivost postignutih rezultata izabranih žena na mjestima odlučivanja podstakla žene i djevojke da se aktivno uključe u političke partije	-Pokazan interes kod žena da svoja iskustva I rezultate daju na uvid kako bi podstakle žene I djevojke da se uključe u politiku.	-Veća participacija žena u mjesnim savjetima, upravnim odborima, direktorskim mjestima i političkim partijama.
	2.2.Povećati i nivo znanja i vještina žena i djevojaka u politici	-Stečeno znanje žene i djevojke koriste kao mehanizme za što bolje pozicije u svojoj političkoj partiji	-Pokazana zainteresovanost i aktivno učešće u usvajanju znanja novim metodama	-Broj žena I djevojaka koje su aktivno uključene(opštinski I izvršni odbor političkih partija) u politiku -Broj edukovani žena koje su prošle na lokalnim izborima 2012.
	2.3. Podizati svijest o važnosti podjednakog učešća žena i muškaraca kod donošenja odluka u : porodicima, lokalnoj zajednici i politici	-Smanjena tradicionalna svatanja i stereotipi da je „politika samo za muškarce“, da je” nasilje nad ženama privatni problem”, da je „ženama mjesto u kući „ -Potrbe žena vidljive kroz kulturne sadržaje i ulične akcije	-Aktiviskinje NVO-a, žene iz javnog I političkog života osmišljavaju i sprovode zajedničke Kampanje koje doprinose izgradnji mira.	-Broj zajedno osmišljenih I implementiranih kampanja I kulturnih sadržaj
	2.4.Sarađivati sa lokalnim i entitetskim vladama ,kako bi se povećao nivo demokratije i tolerancije	-Upoznavanje i podsjećanje lokalnih vlasti o važnosti primjene postojećih zakona i konvencija na lokalnom nivou -Ostvarena saradnja ženskih NVO-a sa lokalnim Gender komisijama i Gender centrom RS z aprimjenu Akcionog plana na lokalnom nivou	-Uspostavljena transparentnost između vladinog i nevladinog sektora na lokalnom nivou -Gender centar Republike srpske ostvario protok informacija o stanju ženskih ljudskih prava u opštinama.	-Potpisani sporazumi između Skupštine opštine, načelnika i nevladinih organizacija - Protokol o postupanju i saradnji nadležnih subjekata na zaštiti žrtava porodičnog nasilja
	2.5. Jačati neformalnu (lobi grupa) žensku mrežu lokalno i regionalno	-U lokalnim zajednicama žene iz različitih sektora kroz neformalnu žensku mrežu (lobi grupe) analiziraju postojeće potrebe i identifikuju načine i mogućnosti njihove realizacije. - Neformalna regionalna ženska mreža analizira potrebe regije i prezentuje ih kao prioritete u regionalnom razvoju.	-U planu rada lokalnih parlamenata uvrštene identifikovane preporuke i potebe ženskih lobi grupa. -Sve aktiviskinje (lobi grupe) osmišljavaju i sprovode zajedničke akcije koje čine vidljivom žensku mirovnu politiku u regiji.	-Osmišljene akcije (lokalni Akcioni plan) lobiranja i zastupanja dale rezultate koji su vidljivi kroz lokalne budžetne senzitivne budžete . -Kvantitativna I kvalitativna analiza sprovedenih lokalnih I regionalnih akcija-događaja.

STRATEŠKI PRAVAC	STRATEŠKI CILJ	REZULTATI	PRETPOSTAVKE	VERIFIKACIJA
3.RAZVOJ ZAJEDNICE KROZ OBRAZOVANJE MLADIH O FEMINISTIČKIM STAVOVIMA I PRINCIPIMA	3.1.Afirmisanje mirovne politike među mladima	Mladi prelaze nametnute „granice“	-Mladi svih etničkih grupa izlaze zajedno. 2-Veći broj upisanih studenata na fakultetima u Federaciji BiH.	-Nema prepoznatljivih jednonacionalnih kafića. 2.Broj upisanih studenata
	3.2. Povećanje svijesti i razumjevanja o tabu temama	Djevojke prihvatile i usvojile nove pristupe cjeloživotnog učenja.	- Zainteresovanost i aktivno učešće u debatama i radionicama. - Pojam prevencije o trafikingu, polno prenosivim bolestima i nasilju u porodici prihvaćen kao kultura življenja kod mladih. - Razbijeni tabui o „muškim zanimanja“.	-U van nastavnim aktivnostima u školama uvedeni debatni klubovi. - Broj mladih djevojaka koji se obraćaju u savjetovališta (Dom zdravlja, Pedagog, NVO-i) - Broj djevojaka koje su upisale školu za „muška zanimanja“.
	3.3. Širenje ideje o aktivizmu i volontrizmu	Mladi ljudi spremni da odvoje svoje slobodno vrijeme , da lobiraju u okruženju i sprovode inicijative kroz volonterski rad	- Usvojena znanja o vještinama zagovaranja i lobiranja -Volonterizam prepoznat kao koristan društveni rad. -Aktivno učešće mladih na Javnim tribinama .	-Mladi izlobirali kod lokalnih vlasti prostor za mlade -Broj uključenih aktivnih volontera u radu Crvenog krsta, Omladinskih i ženskih NVO-a
	3.4. Animiranje mladih za uključivanje u javni život	Djevojke prihvatile model da njihove različitosti nisu prepreka , već mogućnost njihovog zajedničkog djelovanja	-.Prepoznate zajedničke potrebe kroz sagledavanje različitosti. - „Aktivno slušanje“ usvojeni model u komunikaciji. - Politika više nije muški posao. - Akcije koje iniciraju mladi	-.Organizovanje Javnih tribina na zajedničke teme. -.Broj partnerskih projekata između djevojaka. - Broj uključenih djevojaka u političkim partijama. -Sprovedene kampanje -Broj organizovanih, koncerata, izložbi, književnih večeriu...

11.ORGANIZACIONA STRUKTURA

STRUKTURA «FORUMA ŽENA» BRATUNAC



Izdavač:

Udruženje "Forum žena" Bratunac

Štampa:

EKO štamparija Srebrenica

Besplatan primjerak

Tiraž:100 komada

Štampanje ove publikacije finansijski podržano od: Kvinna Till Kvinna

